

45^e COLLOQUE DE L'AFAE

22 au 24 mars 2024 à Nantes



ÉCOLE ET INTELLIGENCE ARTIFICIELLE :
JE T'AIME, MOI NON PLUS ?

Pour s'inscrire : <https://www.afaefr>

Atelier 2 : IA et Cadres : Les voies de l'adaptation

Personne ressource : Alexandre BÉRENGER (Proviseur, académie de Normandie)

Animation : Jean-Denis PEYRET

L'apparition rapide de ChatGPT marque l'avènement de l'IA dans la société, suscitant des bouleversements à venir dans de nombreux métiers, y compris ceux de l'encadrement. Cependant, l'impact actuel de l'IA sur nos professions est peut-être moins évident qu'il n'y paraît. Nous nous trouvons dans un entre-deux, entre des prédictions de transformations majeures des métiers d'encadrement et une réalité encore limitée où les implications de cette technologie sont en cours d'exploration, parfois même perçues comme un simple « jeu ».

Lors de notre atelier au colloque de l'AFAE, nous aborderons plusieurs questions clés autour de la combinaison des métiers du management et de l'IA : où en sommes-nous réellement dans cette « révolution » ? Quelles sont les limites actuelles de ces technologies, et peuvent-elles être surmontées ? Quels avantages pouvons-nous déjà attendre de l'adoption de ces outils et quelles perspectives s'offrent à nous ? Ainsi, nous savons que le temps de travail des cadres est un sujet de préoccupation majeure. Nous pouvons donc nous demander si nous disposons enfin d'une technologie qui nous permette de gagner du temps ? Mais gagner du temps sur quels sujets, qu'est-ce que l'IA peut concrètement faire dans nos métiers ? Rédiger nos courriers ou des présentations ? Traiter nos emails ? Gérer nos agendas ? Définir une stratégie ?

Comme pour toute évolution technologique, l'adoption de celle-ci suppose aussi pour chacun de relever différents défis : comment, par exemple, accepter de se former et d'investir du temps dans l'utilisation d'outils encore en développement ? Quelles compétences sont essentielles pour tirer parti de ces innovations de manière efficace, et quels sont les fondamentaux de nos métiers qui perdurent malgré ces changements ?

Notre objectif est d'explorer ces perspectives, de prendre appui sur l'expérience des participants et de favoriser une réflexion collective sur la manière dont les professionnels de l'encadrement peuvent s'adapter et prospérer dans ce nouvel environnement technologique en constante évolution.